

Индивидуальное бизнес-образование

Дополнительное образование для прогрессивно мыслящих занятых людей, занимающих активную позицию в бизнесе.

Кому подходит?

- Менеджерам и топ-менеджерам;
- предпринимателям.

Наш опыт. Обучение за последние 10 лет проходили:

- собственники МСБ и крупных холдингов;
- начинающие предприниматели;
- директора, в том числе крупных компаний;
- топ-менеджеры;
- финансовые директора и финансовые менеджеры;
- специалисты проектного управления и руководители проектов;
- линейные менеджеры.

Основные требования:

- законченное высшее образование;
- опыт работы не менее трех лет;
- наличие потребности в обучении в рамках профильного направления.

Практические запросы клиентов.

Мы помогаем при:

- открытии нового дела, развитии бизнеса;
- наличии стремления к карьерному росту;
- продвижении по службе;
- запуске новых проектов;
- необходимости дополнительного образования.

Мы НЕ заменяем традиционное образование, а дополняем его.

Рекомендуем программы в бизнес-школах в соответствии с Вашими потребностями.



Цели обучения:

- обновление базы знаний;
- углубленное изучение специфики профильного направления;
- дополнение к основным программам бизнес-школ / корпоративным программам повышения квалификации и др.;
- получение квалифицированной помощи в разборе конкретного индивидуального бизнес-вопроса.

Форматы обучения:

- индивидуальное обучение (плюс личные консультации тет-а-тет);
- обучение в мини-группах (максимальная индивидуализация, группы от трех до шести человек);
- корпоративные программы (максимальная корпоративная индивидуализация по результатам обследования компании и совместного выявления потребностей);
- обучающий консалтинг (от обучения — к совместной работе в компании, десант с конкретной практической составляющей на основе решения выявленных бизнес-вопросов в компании).

Актуальность

Основная проблема бизнес-образования — переизбыток и стремительное устаревание информации. Период полураспада знаний по многим специальностям в РФ составляет менее трех лет, поэтому программы обучения менеджменту, основанные на списке книг, устаревают мгновенно, а шестилетнее образование дает знания, ценность которых убывает уже в ходе обучения.

Становление эффективного менеджера упрощается с помощью индивидуальной программы, разработанной по выявленной совместно индивидуальной траектории развития.