

**ИНТЕНСИВНЫЙ СПЕЦКУРС
ДЛЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-
ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
«СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ»**



**Приветственное выступление заместителя председателя Коллегии
Военно-промышленной комиссии РФ Олега Ивановича Бочкарева на
торжественном открытии спецкурса для кадрового резерва
руководителей предприятий ОПК «Стратегическое управление»**



Сегодня в этом зале собрались специалисты, работающие в оборонно-промышленном комплексе. Для вас, уважаемые коллеги, организован интенсивный курс подготовки руководителей предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Как вы знаете, сегодня перед нами, оборонщиками, стоят очень сложные, большие задачи.

Во-первых, мы все являемся участниками выполнения большой государственной программы вооружения. Эта программа очень масштабна и по своей значимости, и в части тех объемов денежных ресурсов, которые государство направляет из бюджета на решение вопросов развития Вооруженных сил. Это более 20 триллионов рублей — вам хорошо знакомы эти цифры.

Вторая задача, которую мы сегодня решаем все вместе — это вопрос модернизации и развития ОПК. Понятно, что после 1991 г. оборонные предприятия около 15 лет не имели возможности технического развития. Причина в том, что на тот момент фактически прекратила существование плановая экономика, где промышленный сектор и ОПК были локомотивами индустрии и всего государства.

Именно в оборонке были сконцентрированы лучшие технологии, лучшие кадры, и то особое внимание, которое уделялось ОПК, всегда позволяло нам говорить, что мы — самые лучшие, самые сильные, самые дееспособные.

В 2004–2005 гг. возобновились масштабные инвестиции в ОПК, и за 10 лет пройден сложный этап технологической модернизации и развития инфраструктуры предприятий. Надо было догонять по технологиям, по станкам, по оборудованию.

В то же время перед нами Президент поставил задачу к 2015 г. на 30% обновить технику в Вооруженных силах, а к 2020 г. — выйти на рубеж новой современной техники в войсках более чем на 70%.

Задачи сложные, и все работают над их решением — и федеральные органы исполнительной власти, и промышленный сектор.

В принципе, процесс идет по плану — мы все участники исторического момента больших темпов роста объемов загрузки производства. Вместе с тем, перед нами стоят достаточно сложные задачи, связанные с достижением технических характеристик, которые нам предъявляют заказчики.

Сложности вызваны тем, что мы в силу определенных причин практически растеряли, израсходовали накопленный в СССР научно-технический задел. Мы фиксируем, что этот задел и сегодня используется, что он конкурентоспособен, и те решения, которые были заложены в свое время, позволяют нам в целом решать задачи достаточно качественно. Но время диктует новые вызовы, и это требует от нас совсем других алгоритмов, совсем других решений. С деньгами, со станками, с технологиями, с новыми зданиями, сооружениями, с новыми рынками все более или менее понятно. Но мы всегда говорили, что самым сложным ресурсом реализации этих задач, самым ценным является человеческий ресурс.

Сегодня в оборонке работает большая плеяда специалистов и руководителей разного опыта и поколений. Есть среди них те, кто прошел советскую школу оборонной промышленности. Есть те, кто набрал и впитал в себя этот опыт, и при этом достаточно хорошо понимает современные реалии рыночной экономики. Сегодня выросла и уже работает — или только приходит в отрасль — плеяда молодых специалистов, которые делают свои первые шаги в карьере.

В целом мы констатируем омоложение кадров. Признана проблема отсутствия в оборонке кадров среднего возраста: там работают специалисты либо старше 50 лет, либо моложе 35 лет. Средний возраст, к сожалению, выбило время — и это проблема.

Тем не менее, мы настроены оптимистично, и мероприятие которое сегодня спланировано с вашим участием, я считаю, будет достойным вкладом в подготовку кадров. Вам расскажут предметно и системно о событиях, о процессах, которые происходят в области решения вопросов безопасности и обороны государства, и в целом в оборонной промышленности.

Ясно, что вы все — люди самодостаточные. Я вижу, что здесь присутствуют и руководители предприятий — опытные, умудренные жизненным опытом люди. Есть среди вас и наши коллеги, которые только начинают свою карьеру. и необходимо давать каждому свой материал. Поэтому сплав опыта и молодой дерзости считаю уже достаточной позитивной базой для работы вашей группы.

В целом мы одобряем эти мероприятия с позиции ВПК России. Лишний раз поговорить с людьми, обменяться мнением, впечатлением, опытом — это всегда польза для дела.

Я желаю вам хорошей и качественной работы.

Спасибо.

18.11.2014, Москва

